

Reflexión...

Hoy, me ofrecieron un trabajo para Gestionar una Granja de Porcino de una prestigiosa empresa de Cataluña...

Debo decir que nunca, me habían vendido tan mal una empresa y su gestión del Recurso Humano

Exigían trabajar a destajo el tiempo que haga falta sobre las 8 horas de ley, la prioridad es el trabajo por sobre la familia. El jefe de recurso Humano desecha de entrada las habilidades adquiridas en mi trayectoria, me manifiesta que preferiría alguien que no se haya movido mucho en el ámbito laboral, que sepa obedecer y acate estrictamente las indicaciones que le den sin tratar de aportar sus ideas; quieren a un "sumiso que no de problemas"...

La producción está por encima de todo y el nivel de exigencia es bastante alto, debes coordinar el trabajo con un equipo de 9 personas, gestionar las tareas diarias, estar al tanto de todos los aspectos operativos de la granja y cuidar al máximo todos los temas sanitarios y de Bioseguridad, lo cual yo aplico siempre como norma de trabajo y me gusta como reto en mi profesión...

Luego de escuchar atentamente las expectativas que tiene la empresa para contratar, pregunté por lo que ofrecía, aquí viene lo bueno...

Para comenzar, "no te conocemos, así tu currículum diga que tienes una larga trayectoria en el sector, por eso de entrada tendrás un salario de 1150€ limpios que se irán incrementando porcentualmente cada seis meses en razón de lo que demuestres"...

Sinceramente 1150€ no es un mal salario para un principiante en estas épocas tan complicadas, pero es decepcionante para alguien que ha dedicado su vida a superarse y a aprender a fondo el oficio, trabajando con eficiencia y entrega día a día, haciendo de ésta su profesión, una persona con experiencia es sinónimo de garantía a la hora de perseguir resultados competitivos...

Decidí NO aceptarlo! La respuesta inmediata fue "Yo a tu edad me lo pensaría, hay mucha gente que moriría por un trabajo aquí y te atreves a rechazar el trabajar en un Grupo Empresarial referente no solo en Cataluña sino en España", mi respuesta fue, " Valoro muy bien lo que sé hacer" , "Me considero lo suficientemente eficiente para lograr cumplir con los objetivos, eso tiene un precio y ustedes deberían valorar mejor la experiencia de los aspirantes..."

Uno de los mayores problemas con el que a diario se encuentra el sector de la producción Porcina es precisamente la rotación de personal, estoy seguro que todo mejoraría ostensiblemente sí las empresas se preocuparan un poco más por cuidar su mayor capital que és el talento humano...

Es muy importante ser productivos y exigir que se cumplan objetivos ambiciosos, pero a la vez se tiene que ser coherente con la retribución que las empresas estiman, aparte de propiciar ambientes favorables para que el trabajador se sienta valorado, sí un empleado está a gusto y contento con lo que la empresa le brinda, estoy convencido que su capacidad productiva se dispara...

Personalmente he sido testigo de como un trabajador desmotivado es capaz de dejar pasar detalles de manejo y control en la atención del ganado, no se preocupa por el bienestar de los lechones, como tampoco atender eficientemente sus obligaciones diarias en la asistencia a los animales enfermos, vacunas, atención de urgencia, cuidado de las instalaciones, maquinaria, herramientas y equipos, ésto termina ocasionando grandes pérdidas a las empresas, pérdidas que a la postre suponen un gasto más alto que lo que costaría ofrecer un salario digno para sus operarios...

Deseo con esto expresar simplemente mí humilde opinión sobre un problema que és muy común y que se podría mejorar en aras de conseguir un nivel más alto de prestigio y respeto en el sector de la ganadería Porcina...

Atrevámonos a decir NO...

Las Empresas tienen que aprender a respetate como profesional y por sobre todo como persona...

Un Saludo Cordial para todos...